

Министерство экологии и природных ресурсов Республики Крым с 15.11.2019 объявляет конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым

– **главного специалиста** отдела финансового контроля и аудита управления учета и отчетности подведомственных предприятий и учреждений департамента финансирования и бухгалтерского учета;

Квалификационные требования к уровню профессионального образования: наличие высшего образования или наличие высшего образования по направлению подготовки, специальности «экономика», «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет», «анализ и аудит», «финансы и кредит», «юриспруденции»; или иному направлению подготовки (специальности), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие данному направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальности и направлений подготовки;

Квалификационные требования к стажу: не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

– **консультанта** отдела финансового контроля и аудита управления учета и отчетности подведомственных предприятий и учреждений департамента финансирования и бухгалтерского учета;

Квалификационные требования к уровню профессионального образования: наличие высшего образования или наличие высшего образования по направлению подготовки, специальности «экономика», «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет», «анализ и аудит», «финансы и кредит», «юриспруденции»; или иному направлению подготовки (специальности), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие данному направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальности и направлений подготовки;

Квалификационные требования к стажу: не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

– **заведующего отделом** отдела финансового контроля и аудита управления учета и отчетности подведомственных предприятий и учреждений департамента финансирования и бухгалтерского учета;

Квалификационные требования к уровню профессионального образования: наличие высшего образования или наличие высшего образования по направлению подготовки, специальности «экономика», «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет», «анализ и аудит», «финансы и кредит», «юриспруденции»; или иному направлению подготовки (специальности), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие данному направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальности и направлений подготовки;

Квалификационные требования к стажу: не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

К претендентам на замещение вакантных должностей предъявляются следующие квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам:

Знания:

Конституции Российской Федерации и Конституции Республики Крым, федеральных конституционных законов, федеральных законов, законов Республики Крым, указов и распоряжений Президента Российской Федерации, Главы Республики Крым, постановлений правительства Российской Федерации, Республики Крым, и иных нормативных правовых актов

Российской Федерации, Республики Крым, в рамках компетенции Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым, Положения и иных актов Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым; структуры и полномочий органов государственной власти и местного самоуправления; основ организации прохождения государственной гражданской службы, служебного распорядка Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым; порядка работы со служебной информацией, в том числе содержащей государственную и иную охраняемую законом тайну; форм и методов работы с применением автоматизированных средств управления, основ делопроизводства, норм служебной, профессиональной этики и общих принципов служебного поведения государственных гражданских служащих, правил и норм охраны труда, пожарной безопасности;

Навыки:

Квалифицированного и эффективного планирования служебного времени, обеспечения выполнения поставленных руководством задач, систематизации информации, работы со служебными документами, подготовки деловой корреспонденции, применения компьютерной и иной оргтехники, владение необходимым программным обеспечением, работы с информационно-телекоммуникационными сетями, в том числе с сетью Интернет, работы в текстовых редакторах; использования электронной почты; работы с электронными таблицами; подготовки презентаций; использования графических объектов в электронных документах; работы с базами данных; адаптации к новой ситуации и использование новых подходов в решении поставленных задач, грамотного учета мнения коллег, эффективного сотрудничества с коллегами, квалифицированной работы с людьми по недопущению личностных конфликтов, дипломатические навыки, чувство высокой ответственности за результаты своей профессиональной деятельности, итоговые результаты работы.

Условия конкурса:

В конкурсе могут принять участие граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, и соответствующие квалификационным требованиям, установленным Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Главы Республики Крым от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и Законом Республики Крым «О государственной гражданской службе Республики Крым» от 29 мая 2014 года № 7-ЗРК, Постановлением Совета министров Республики Крым от 09 июля 2014 года №208 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым»

Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет лично в Министерство экологии и природных ресурсов Республики Крым следующие документы:

- личное заявление;
- собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. N 667-р, (далее - анкета) с приложением 2-х фотографий размером 3x4;
- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:
 - копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
 - копии документов об образовании и квалификации, а также, по желанию гражданина, копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);
 - документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (справка учетной формы 001-ГС/У);
 - иные документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Крым, если они необходимы при назначении на определенные должности.

Государственный гражданский служащий Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Государственный гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы Республики Крым в ином государственном органе Республики Крым, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Министерство экологии и природных ресурсов Республики Крым заявление на имя представителя нанимателя и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором государственный гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р, с приложением фотографии.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к должности государственной гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, для поступления на службу и ее прохождения.

Предоставление документов осуществляется в течение 21 дня, со дня объявления об их приеме.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа в их приеме.

Решение о дате и времени проведения второго этапа конкурса принимается после проверки в установленном законодательством Российской Федерации порядке достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, при наличии не менее двух кандидатов, допущенных к участию в конкурсе, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими на замещение вакантной должности документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации, законам и иным нормативным актам Республики Крым методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности и положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

При проведении конкурса в Министерстве в качестве методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов используется:

- тестирование на соответствие базовым квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы (далее – тест);

- индивидуальное собеседование.

Тест представляет собой перечень вопросов и несколько вариантов ответа на каждый вопрос, среди которых один или несколько ответов являются правильными.

Количество тестовых вопросов в индивидуальном тесте составляет 40, включая 8 тестовых вопросов по каждому из следующих блоков тестовых вопросов:

- на знание государственного языка Российской Федерации – русского языка;
- на знание основ Конституции Российской Федерации;
- на знание законодательства Российской Федерации о гражданской службе;
- на знание законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;
- на знания в области информационно-коммуникационных технологий.

Тестирование проводится в отношении:

- граждан, впервые поступающих на гражданскую службу;

– граждан, ранее проходивших гражданскую службу, с даты увольнения с гражданской службы которых прошло более пяти лет.

Тестовое задание оценивается по следующим критериям: за правильный ответ на каждый тестовый вопрос присваивать 1 балл.

Если набрано 20 баллов и более – кандидат считается успешно прошедшим тестирование и допускается к индивидуальному собеседованию, менее 20 баллов – кандидат считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается в связи с чем, считается не прошедшим конкурс.

Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на вопросы по теме его будущей служебной деятельности, задаваемые членами конкурсной комиссии.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 10 баллов, – если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументировано отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения;

в 8 баллов, – если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения;

в 6 баллов, – если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 0 баллов, – если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность либо отказа в таком назначении, либо для включения кандидата в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на портале Правительства Республики Крым на странице Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым www.rk.gov.ru.

Документы претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Крым, после чего подлежат уничтожению. Расходы, связанные с участием кандидатов в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются ими за счет собственных средств.

Прием документов и место проведения конкурса: г. Симферополь, ул. Кечкеметская, д. 198.

Начало приема документов для участия в конкурсе в 09 ч 00 мин 15 ноября 2019 года, ежедневно, кроме выходных и праздничных дней.

Последний день приема документов 05 декабря 2019 года

Предполагаемая дата проведения второго этапа конкурса:

тестирования – в 10:00 27 декабря 2019 года

индивидуального собеседования – в 14:00 27 декабря 2019 года.

О точной дате, месте и условиях проведения конкурса будет сообщено дополнительно.

Более подробную информацию об условиях проведения конкурса можно получить по адресу: г. Симферополь, ул. Кечкеметская, 198, в отделе государственной гражданской службы и кадров Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым, тел. (3652) 51-39-80 с 9.00 до 18.00, кроме выходных и праздничных дней.